

# 新疆专业用人风险管理联系方式

发布日期：2025-09-29

企业劳动用工常见的风险有哪些？解除劳动合同的决定或其他文书未送达员工。企业在做出解除劳动合同的决定后，常常因为员工已经离开了企业或者当面送达给员工时被拒收，就没有采取其他措施向员工送达并保留送达的证据。根据民法的一般原则，意思表示要送达才发生效力，所以未送达的解除劳动合同通知即未发生法律效力。所以当企业提交的解除劳动合同的决定作为双方劳动关系已经解除的证据时，只要员工否认收到了或者知晓了该决定，企业又无法举证证明员工收到了或者知晓了该解除劳动合同决定，劳动仲裁机构和法院即会因为该决定没有送达而不予认可。同理，其他的企业需要告知员工的各类通知文件如没有送达员工，同样不会被劳动仲裁机构或法院认可。企业劳动用工常见的风险有哪些？新疆专业用人风险管理联系方式

企业常见的用工风险有哪些？在招聘这个环节，忽略了招聘中的禁止性条款，将会给企业带来不必要的法律风险。禁止性条款：禁止使用童工、禁止就业歧视、禁止就业担保和收取财物、禁止泄漏员工资料等。这些禁止条款，如果企业在招聘中违反了，将承担严重的法律后果。其中就业歧视是经常遇到的，比如有的招聘中歧视性别，歧视民族、歧视种族、歧视外来人口等。用人单位在录用员工之前，对员工的录用资格要审查一遍，如果不审查，会带来双重劳动关系纠纷、竞业限制纠纷等。关于劳动合同，用人单位在试用期不给员工签劳动合同或者延迟签订劳动合同，在签劳动合同时，劳动合同某些条款漏掉了，这些都会带来法律风险，一定要多加注意。新疆专业用人风险管理联系方式劳动用工法律风险防控措施有解雇需有法定理由。

有哪些企业用工风险？劳动合同到期不与员工续签劳动合同的。风险提示：除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续签劳动合同，劳动者不同意续签的情形外，用人单位终止固定期限劳动合同的，应当向劳动者支付经济补偿。经济补偿按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。企业违法开除员工。风险提示：用人单位违法开除员工，若劳动者请求撤销用人单位的解除决定、继续履行劳动合同，并请求用人单位赔偿仲裁、诉讼期间工资损失的，应予支持。若劳动者不要求继续履行劳动合同的，可以解除双方的劳动合同，由用人单位支付违法解除劳动合同的赔偿金。

企业用人面临哪些风险？应如何规避？发生各类工伤的风险：（1）上下班途中发生意外风险；（2）出差途中发生意外风险；（3）在工作时间，因意外受到事故伤害；（4）即工作时间前后在工作场所内受到事故伤害的；（5）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的。社会保险缴纳风险：（1）社保缴纳时间的风险；（2）社保缴纳基数的风险；（3）员工流动性大，存在社保缴费后离职的成本；（4）即社保报停时间的风险。招聘风险控制：（1）由专业的人力资源公司代理招聘，在招聘过程中严格按照程序操作；（2）要求应聘员工必须资料齐全，并做详

细的背景调查；（3）原则让员工做全方面的体检，对身体有问题的员工公司承担全部体检费，身体状况正常员工体检费在工资中扣除，应事前讲明。企业劳动用工常见的风险有离职风险。

雇佣自由职业者避免风险要注意什么问题？不要和自由职业者直接对接：企业和自由职业者之间不要直接对接，不要有任何劳务关系，否则会给企业用人造成很大成本，压力当然还会降低自由职业者收入，双方利益都没办法得到保障。通过灵活用工结算平台就能保证雇佣自由职业者安全性很高，无需和自由职业者对接，避免给企业造成税负压力和用人风险。企业在不同发展阶段对用人需求不同，如果招聘编制工作人员难免会造成人才储备成本压力，还会导致用人风险很高，这对企业发展会造成很大影响。通过雇佣自由职业者就能满足不同阶段用人需求，建议通过灵活用工结算平台提供服务，确保灵活用工模式得到实现。企业规避用人风险中招聘的方法有科学测评，准确甄选。新疆专业用人风险管理联系方式

企业规避用人风险中招聘的方法有建立企业人才库。新疆专业用人风险管理联系方式

企业劳动用工常见的风险有哪些？《劳动合同法》第四十条规定了企业可以以员工不能胜任工作为由解除劳动合同，而企业常常容易在适用该条款解除劳动合同时，忽略了法条还规定了一个前置程序条件即：经培训或调整工作岗位。经培训或调整工作岗位是适用的不能胜任工作解除劳动合同的前提，不满足这个前提就会被劳动仲裁机构或法院认定为违法解除劳动合同。同理，当时用客观情况发生重大变化为由解除劳动合同时，也存在一个与劳动者协商变更劳动合同不能达成一致的前提，如果用人单位未履行该前置程序，同样会被认定为企业违法解除劳动合同。新疆专业用人风险管理联系方式

广州傲信征信服务有限公司致力于商务服务，以科技创新实现高质量管理的追求。傲信拥有一支经验丰富、技术创新的专业研发团队，以高度的专注和执着为客户提供背调，入职调查，用人风险管理，履历核实。傲信继续坚定不移地走高质量发展道路，既要实现基本面稳定增长，又要聚焦关键领域，实现转型再突破。傲信始终关注商务服务市场，以敏锐的市场洞察力，实现与客户的成长共赢。